

**Digital Economy Tax Compliance
Model in Malaysia using
Machine Learning Approach**

KERANCAKAN PENGUNAAN E-DOMPET

**PENCETUS REVOLUSI EKONOMI DIGITAL,
MENINGKATKAN KUTIPAN CUKAI NEGARA**



PROGRAM KHAS PENGAKUAN SUKARELA 2.0

**TEMPOH:
1 JUN 2023
HINGGA
31 MEI 2024**

Maklumat Lanjut Di : WWW.HASIL.GOV.MY



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@lhdnmofficial](https://tiktok.com/@lhdnmofficial)



03-8911 1000

JABATAN KHIDMAT KORPORAT | CORPORATE SERVICES DEPARTMENT



PEMBERHENTIAN PENERIMAAN: CEK *MONEY ORDER* *POSTAL ORDER* SEBAGAI INSTRUMEN TERIMAAN BAYARAN DI HASIL

Untuk maklumat lanjut, rujuk Kenyataan Media : Pemberhentian Penerimaan Cek dan Money Order/Postal Order (MOP0) Sebagai Instrumen Terimaan Bayaran di HASIL bertarikh 12 Jun 2023



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@lhdnmofficial](https://tiktok.com/@lhdnmofficial)



03-8911 1000

JABATAN KHIDMAT KORPORAT | CORPORATE SERVICES DEPARTMENT



PROGRAM KHAS PENGAKUAN SUKARELA 2.0

**Sekiranya Anda:
Belum Kemukakan
Borang Nyata Cukai**

Maklumat Lanjut Di : WWW.HASIL.GOV.MY



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@lhdnmoofficial](https://tiktok.com/@lhdnmoofficial)



03-8911 1000

JABATAN KHIDMAT KORPORAT | CORPORATE SERVICES DEPARTMENT

ISI

KANDUNGAN

9

Ikon

YBhg. Dato' Abdul Khalid bin Yunus Pengarah Negeri Wilayah Persekutuan (WP) Putrajaya	9
---	---

11

Fokus Cukai

Kerancangan Penggunaan E-Dompet : Pencetus Revolusi Ekonomi Digital, Meningkatkan Kutipan Cukai Negara	11
--	----

15

Semasa

HASiL <i>Research Snapshot</i> (HRS) : <i>Digital Economy Tax Compliance Model in Malaysia using Machine Learning Approach</i>	15
---	----

19

Rangkuman

Seminar Percukaian Kebangsaan 2022 (Bajet 2023)	19
Konvensyen Undang-Undang 2023	22
Konvensyen Dasar Percukaian 2023	25
Jalinan Persefahaman antara HASiL dan DBP	27
Kolaborasi HASiL dan MEF	28
Majlis Penandatanganan Memorandum Persefahaman Antara HASiL Dengan Labuan FSA, Perbadanan Labuan Dan DBKK	29
Sesi Libat Urus HASiL Dan Agensi	31

36

Klinik Cukai

Cukai Keuntungan Harta Tanah (CKHT)	36
Perbelanjaan Berkaitan Pendapatan Penyewaan Harta Tanah	38
Trivia Aktiviti Pendidikan Cukai HASiL	41

43

Cetusan

<i>Toxic Positivity: Definition, Research & Examples</i>	43
Anda Buntu? HASiL Sedia Membantu	48

TEAM BERITA HASIL

PENAUNG :

YBhg. Dato' Sri Dr. Mohd. Nizom Bin Sairi

PENASIHAT :

Noraini Binti Mustafa

PENYELARAS :

Kasmawati Binti Moin

SUSUNAN & PENYEDIAAN BAHAN :

Bahagian Perhubungan Awam dan Multimedia,
Jabatan Khidmat Korporat

PEREKA GRAFIK :

Precious Print Sdn. Bhd.

PENGHARGAAN DAN TERIMA KASIH KEPADA :

YBhg. Dato' Abdul Khalid bin Yunus, Pengarah
Negeri Wilayah Persekutuan Putrajaya

Y.M. Raja Azhan Syah bin Raja Wahab, Akademi
Percukaian Malaysia

Jabatan Undang-Undang

Jabatan Dasar Percukaian

Bahagian Komunikasi, Pejabat Ketua Pegawai
Eksekutif

EDARAN :

Pusat Sumber HASiL

TARIKH KELUARAN :

Ogos 2023

YBHG. DATO' ABDUL KHALID BIN YUNUS

PENGARAH NEGERI WILAYAH PERSEKUTUAN (WP) PUTRAJAYA

“ Talent Wins Games, But Teamwork and Intelligence Win Championships ”

- YBhg. Dato' Abdul Khalid bin Yunus



Personaliti yang diundang menjadi tamu edisi kedua Berita Hasil Tahun 2023 merupakan seorang yang dikenali sebagai *Mr Cool*. Beliau yang berperawakan mesra dan sering menjadi bualan dek auranya yang mudah didampingi serta bernas dalam memberikan penelitian terhadap sesuatu perkara. Tidak hairanlah, beliau sentiasa dijadikan pakar rujuk dalam kalangan HASiLian daripada pelbagai peringkat perjawatan.

Khas daripada Menara HASiL Bangi, ditampilkan YBhg. Dato' Abdul Khalid Bin Yunus, Pengarah Negeri Wilayah Persekutuan (WP) Putrajaya.

CABARAN DAN KEPIMPINAN

Berita Hasil (BH) : Cabaran utama dalam tugas dan cara YBhg. Dato' tangannya

YBhg. Dato' Abdul Khalid (DAK) : Di HASiL, kita mempunyai kualiti kerja yang sangat tinggi dan sentiasa dijadikan sebagai penanda aras oleh agensi lain. Contohnya semasa saya di Melaka, cara pengendalian majlis perhimpunan bulanan HASiL dijadikan sebagai panduan kepada pelaksanaan majlis rasmi agensi-agensi kerajaan di Melaka. Jadi cabaran buat kita untuk mengekalkan kualiti tersebut di samping menghasilkan gerak kerja memberikan kesan baik buat yang lain.

Selain itu, bekerja dengan Hasilian daripada pelbagai latar belakang turut menuntut kefahaman dan ketersediaan diri sendiri dalam menyantuni mereka yang mempunyai sosio budaya yang berbeza. Bolehlah aspek yang perlu diperhalusi

dan pendekatan yang bersesuaian diperlukan untuk memudahkan tugas masing-masing.

Sebagai contoh, pendekatan kepada pegawai seliaan yang muda dengan yang lebih berusia adalah berbeza kerana penerimaan mereka turut berlainan apabila menerima arahan. Begitu juga dengan Hasilian di kawasan Lembah Klang, kitaran hidup seharian yang berbeza berbanding dengan Hasilian luar Lembah Klang juga mempengaruhi cara pengendalian tugas masing-masing walaupun kita mempunyai KPI yang sama perlu dicapai. Jadi, penting untuk seorang ketua memahami dan bertindak mengikut situasi apabila mengendalikan cabaran-cabaran sebegini.

BH : Dato' dikenali sebagai seorang yang mudah didekati dan mesra dengan orang sekeliling. Namun, dengan karakter sebegini, mungkin ada yang akan mengambil kesempatan. Pandangan Dato'?

DAK : Secara jujur, ramai yang mengajukan persoalan sebegini, malahan sebelum saya menjadi pengarah sebelum ini. Saya faham, persepsi sebegini akan wujud memandangkan kita bekerja dengan pelbagai lapisan pegawai. Namun, saya berpegang bahawa sekiranya kita mewujudkan suasana kerja yang mesra dan orang sekeliling suka dengan kita, urusan akan menjadi lebih mudah dan tugas tersebut akan dilaksanakan dengan ikhlas. Syukur, setakat ini memang jarang yang mendekati saya dengan niat sebegini kerana dalam menjalankan tugas seharian, mempunyai hubungan baik sesama rakan sepejabat adalah asas bagi merealisasikan pencapaian berkumpulan mahupun kepada organisasi secara keseluruhan.

Tidak dapat dinafikan, memang wujud golongan yang membawa impak negatif sebegini di sekeliling kita. Secara mudah, saya meletakkan mereka ini dalam kumpulan dua peratus daripada kesemuanya. Jadi, kita perlu tangani kumpulan ini dengan sebaiknya agar bilangannya takkan bertambah, malahan berkurangan sehingga semuanya seiring bersama-sama kumpulan majoriti untuk mencapai visi dan misi yang ditetapkan.



KEPIMPINAN

BH : Ciri kepimpinan yang perlu dipupuk dalam diri individu

DAK : Bagi saya, pemimpin perlu memimpin pasukannya dan ia bukan suatu tugas yang mudah. Hasilian adalah sekumpulan orang yang terdiri daripada pelbagai latar belakang, jadi seseorang pemimpin mempunyai tugas besar untuk **menyatukan semua orang** ini untuk bergerak ke arah yang sama sehingga mencapai kejayaan yang diinginkan. Dalam masa yang sama, pemimpin juga harus **mengenal pasti karisma dan karakter** yang ada pada anak buah mereka untuk dipupuk serta dibentuk menjadi pelapis seterusnya.

Apabila berada dalam satu pasukan, kita mesti **memupuk nilai percaya** antara satu sama lain dan **memahami setiap peranan serta tugas masing-masing**. Kita perlu faham, fungsi kita di HASiL adalah berkaitan, jadi kita harus sedar bahawa

setiap antara HASiLian adalah saling bergantung. Saya bersetuju bahawa *core job* HASiL adalah berkaitan dengan percukaian, tetapi kita juga perlu faham bahawa bahagian-bahagian bukan teknikal turut menyumbang ke arah kejayaan organisasi. Ada bahagian yang berkait terus dengan kutipan hasil, dan dalam masa yang sama, ada bahagian yang menjadi *support system* atau entiti sokongan yang menguruskan perihal selain teknikal tadi. Apatah lagi, aspirasi YBhg. Dato' Sri Mohd Nizam bin Sairi, KPE HASiL yang memberi penekanan terhadap penerapan nilai *Awareness, Education dan Services* (AES); sudah pastilah setiap daripada kita mempunyai peranan tersendiri dalam menterjemahkan hasrat tersebut kepada pelanggan kita iaitu pembayar cukai.

BH : Penerapan elemen integriti dan tanggungjawab dalam kalangan pegawai seliaan

DAK : Apabila sebut tentang integriti, ia sangat berkait rapat dengan akidah dan amanah dalam diri sendiri. Jika ia tidak didoktrinkan dalam diri, seseorang itu boleh terjebak ke dalam perkara salah laku yang boleh memberi kebinasaan yang bukan sahaja akan memudaratkan diri mereka, malah akan mengundang persepsi buruk terhadap organisasi.

Selain itu, nilai integriti juga adalah ujian buat seseorang untuk mengawal nafsu masing-masing. Sebagai contoh, gaya hidup amat mempengaruhi tindakan seseorang dalam memacu kehidupannya. Sekiranya ia tidak dikendalikan dengan sebaiknya, ia akan mendorong seseorang itu untuk membuat perkara-perkara yang tidak sepatutnya demi memenuhi tuntutan nafsunya.

Semasa saya di BPPF, Jabatan Logistik Korporat (JLK) dahulu, saya tidak membenarkan pegawai-pegawai seliaan saya untuk berurusan secara terus dengan kontraktor dan pembekal. Kita sedia maklum, kontraktor dan pembekal ini merupakan ahli perniagaan dan sentiasa akan mengintai peluang untuk memeterai perjanjian terutamanya dengan agensi awam. Oleh itu, kita seboleh-bolehnya harus memberikan kesedaran kepada setiap pegawai ini tentang kesan buruk yang akan timbul rentetan daripada tindakan mereka bagi mengurangkan risiko ketidakpatuhan integriti dalam urusan pekerjaan yang boleh memberi impak negatif kepada HASiL.

BH : Bagaimana pula dengan sudut pandang segelintir orang yang berpendapat 'aku buat sebab terpaksa'?

DAK : Paling penting, sebaiknya setiap arahan yang diterima adalah dalam bentuk bertulis dan disokong oleh memo, pekeliling atau garis panduan yang berkaitan. Selain pemberi arahan menjelaskan justifikasi terhadap sesuatu tindakan yang diambil, ia juga dapat 'menyelamatkan' penerima arahan semasa melaksanakan tugas yang diberi. Ini amat penting terutamanya jika terdapat hal-hal berbangkit atau keraguan yang timbul daripada pekerjaan yang dibuat.

Apa yang utama, HASiLian sama ada di peringkat pengurusan mahupun pelaksana, semuanya perlu memahami dengan jelas tentang peranan masing-masing, serta meletakkan kepercayaan yang tinggi antara satu sama lain kerana nilai amanah yang diberikan itu adalah besar maknanya dan harus dijaga supaya tidak berlaku ketidakharmonian dalam kalangan semua pihak.

WAWASAN DAN HALA TUJU

BH : Hala tuju HASiL pada masa hadapan

DAK : Kini, HASiL sedang melangkah ke arah fasa perubahan yang semestinya membawa banyak pembaharuan bukan sahaja dalam proses kerja, malah dalam penyampaian perkhidmatan kepada pelanggan kita. Sekarang, kita telah mula bekerja dalam era digitalisasi dan ia menuntut kefahaman yang tinggi dalam setiap peringkat pelaksanaan kerja. Kita perlu seiring dengan kepantasan dan

perkembangan teknologi semasa di samping mempersiapkan diri sendiri dengan ilmu yang sepatutnya untuk membantu masyarakat di luar sana agar hasrat kita ke arah pematuhan cukai secara sukarela itu akan tercapai. Apa yang kita usahakan ini secara tidak langsung akan membina kepercayaan mereka terhadap organisasi yang kita sayangi ini.

BH : Pandangan Dato' tentang budaya hospitaliti dalam perkhidmatan awam

DAK : Apabila bercakap tentang hospitaliti, saya suka melihat budaya kesantunan yang diamalkan di negara jiran kita, Indonesia. Bermula dari saat kita sampai ke negara mereka, kita akan melihat cara layanan yang *extra miles* dan bagus untuk dicontohi. Ini tidaklah bermaksud bahawa kita tidak menerapkan amalan tersebut di Malaysia, namun ada banyak ruang yang boleh ditambah baik agar perkhidmatan yang diberikan itu meninggalkan kesan langsung terhadap orang-orang yang berurusan dengan kita.

Satu lagi perkara yang saya rasa perlu dikongsikan di sini adalah kisah di lapangan terbang Australia. Semasa pemeriksaan barangan, pegawai imigresen memaklumkan terdapat pasir dalam *club head* kayu golf yang dibawa. Apa yang menarik perhatian, pegawai tersebut membersihkan dan membuang pasir tersebut sebelum mengembalikan semula

kepada penumpang. Di sini kita dapat lihat bagaimana mereka memberikan nilai tambah dalam servis mereka selain daripada menonjolkan ketegasan serta ketelitian dalam pemeriksaan yang dibuat. Jadi pada saya, ini sesuatu yang boleh diterapkan dalam penyampaian perkhidmatan Team HASiL.

Selain itu, elemen perhubungan awam atau *Public Relation* (PR) juga harus digiatkan antara satu sama lain tanpa mengira pangkat dan bahagian. Elemen ini mungkin dilihat kecil dan ringkas, tetapi kesannya kepada yang menerima adalah besar. Secara tidak langsung, ia akan memberi nilai positif terhadap imej HASiL di mata mata masyarakat. Jadi, berbalik kepada apa yang kita bincangkan tadi, setiap antara kita adalah berkait, walau di mana sahaja kita ditugaskan.

KENANGAN, PENCAPAIAN DAN IMPIAN

Kenangan Tidak Dapat Dilupakan Sepanjang Perkhidmatan

DAK : Pertukaran skop daripada bidang penaksiran kepada logistik pada saya adalah menarik disebabkan saya tidak mempunyai latar belakang khas dalam bidang tersebut. Apabila saya ditawarkan untuk menerajui Bahagian Pembangunan dan Pengurusan Fasilitas, JLK, pada awalnya, saya memandangnya sebagai satu amanah yang besar dan berat, tetapi ia juga sebagai cabaran kepada saya untuk menggalas tanggungjawab tersebut serta menerajui bahagian yang sememangnya kritikal dalam pelaksanaan projek-projek pembangunan HASiL.

Pernah satu ketika, terdapat projek yang mengalami kelewatan yang bukan disebabkan oleh pihak HASiL. Saya pernah dipanggil ke mesyuarat yang dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri ketika itu dan ditanyakan tentang kemampuan HASiL untuk melaksanakan projek tersebut dengan kepakaran

pegawai HASiL sendiri dalam elemen pembangunan tanpa seliaan kementerian lain. Atas kepercayaan dan kebolehan pegawai-pegawai sendiri, syukur kita berjaya selesaikan projek tersebut dalam tempoh kurang daripada enam bulan. Sejak itulah, ia menjadi titik tolak kepada *Team* HASiL dalam mengendalikan sepenuhnya projek-projek HASiL.

Dalam pada itu, kita juga perlu lihat semula ke belakang untuk jadikan panduan bagi masa hadapan. Sepanjang perkhidmatan, mungkin ada cara kerja kita yang perlu ditambah baik dan diperhalusi semula bukan sahaja di peringkat kita, malah dalam kalangan orang sekeliling juga. Ini juga dapat membantu kita membina hubungan yang baik dengan rakan sejawat dan orang yang sentiasa berurusan dengan kita, dan sememangnya akan memudahkan lagi tugas seharian.

Pencapaian Peribadi

DAK : Selain daripada yang saya nyatakan tadi, saya bersyukur, atas kepercayaan yang diberikan, saya berpeluang untuk berkenalan dan berurusan dengan banyak agensi selain Team HASiL termasuklah kenamaan di negeri-negeri yang pernah saya bertugas sebelum ini. Hubungan baik

sebegini sebenarnya adalah penting bukan sahaja untuk menjadi pemudah cara kepada semua orang yang berurusan dengan HASiL, malahan jaringan sebegini akan memberi timbal balik positif apabila kita juga berurusan dengan agensi mereka.

INSPIRASI BUAT HASILIAN

Keluarlah daripada kepompong lama dan sentiasa bersedia dengan perkembangan baharu. Kita perlu persiapkan diri untuk menghadapi cabaran masa mendatang dan terbuka dengan segala yang diterima walaupun mungkin pahit untuk ditelan. Apa yang penting, sudut pandang kita terhadap perkara

tersebut. *Small gestures may lead to bigger impact.* Selain itu, sentiasa amalkan semangat berpasukan yang tinggi. Sekiranya berseorangan, kita masih boleh berjaya. Tetapi kejayaan yang menyeluruh itu akan dikecapi apabila berada dalam kumpulan.

SANTAI SEMINIT

1) Awareness, Education, Services (AES)

Jika Team HASiL berjaya mengamalkan serta menyematkan dalam diri sendiri, dan dalam masa yang sama, berjaya memahami pembayar cukai tentang ketiga-tiganya; saya percaya ia akan memberi impak yang besar terhadap pematuhan cukai secara sukarela.

2) Jika bukan seorang pegawai HASiL, apakah cita-cita atau karier pilihan YBhg. Dato' Khalid:

Saya akan teruskan dengan kerjaya tentera.

3) Warna pilihan

Biru.

4) Mengopi atau baca buku

Baca buku.

5) Hobi

Melancong.

6) Golf atau tenis

Ya, saya suka golf, malah sebenarnya saya suka semua jenis sukan. Bagi saya, sukan membentuk *fighting spirit*.

7) Kenapa golf

Golf is a building character game. Ia mengajar kita bagaimana untuk menepati waktu, mengajar nilai integriti sebab dia tiada pengadil, merangka strategi, memberi galakan antara satu sama lain, membina *networking* dan lain-lain. Banyak nilai positif yang kita dapat ambil dari situ.

8) Pandangan tentang imej dan keterampilan diri

Sangat penting kerana selagi kita bergelar penjawat awam, penampilan yang ditonjolkan akan berkait rapat dengan imej organisasi. Secara peribadi, saya amat menitikberatkan elemen pemakaian kerana ia juga berhubung kait dengan keyakinan diri. Saya teringat *tagline* sebuah kedai pakaian : *Dress To Success*. Jadi, ia bukan sesuatu yang boleh dipandang ringan. Ya betul, kita ada kelonggaran bab etika pakaian sekarang, tetapi sebagai penjawat awam, HASiLian perlu bijak dalam mengenakan pakaian yang bersesuaian dengan masa, tempat dan tujuan keberadaan di sesuatu tempat.

9) Pandangan terhadap media sosial

Ia boleh membawa ke arah positif, mahupun negatif, bergantung kepada cara penggunaannya. Sebelum ini, kita sering diingatkan, “Jagalah lisan kamu.” Tapi kini, jari jemari yang mengetuk perlu digunakan sebaiknya.

10) Pandangan terhadap pengurusan kewangan

Bidalan orang tua, “Ukur baju di badan sendiri”, itulah yang perlu disematkan dalam diri. Jika tidak diuruskan dengan betul, ia lebih banyak mendorong ke arah perkara-perkara negatif yang akan membawa kesan tidak baik bukan sahaja kepada kita, malahan insan sekeliling akan turut menerima tempiasnya. Pastikan kita dahulukan yang utama, dan kita juga perlu bersedia dengan segala kemungkinan di masa hadapan, terutamanya persiapan ke arah persaraan nanti. Kalau ada perancangan untuk membuat pelaburan, pastikan kita merujuk kepada guru yang betul dan tepat.

SELAYANG PANDANG

- Berasal dari Rembau, Negeri Sembilan
- Anak kepada seorang pegawai tentera dan merupakan anak lelaki tunggal daripada lima bersaudara.
- Selepas graduasi pada tahun 1986, beliau menceburi bidang ketenteraan, pengkhususan di bahagian kerahan tentera sehingga ditauliahkan sebagai Kapten.
- Pernah menyertai satu program khas untuk ejen cukai selama enam bulan sebelum menyertai JHDN, selain daripada mempunyai perniagaan yang diusahakan bersama-sama isteri ketika itu.
- Memulakan tugas di Jabatan Hasil Dalam Negeri (JHDN) pada Januari 1991 di Seremban



LEMBAGA HASIL DALAM NEGERI MALAYSIA
PEJABAT PENGARAH NEGERI
WILAYAH PERSEKUTUAN PUTRAJAYA
BERSAMA MEMBANGUN NEGARA



Oleh : Prof Madya Dr Aimi Zulhazmi Bin Abdul Rashid

KERANCAKAN PENGGUNAAN E-DOMPET :

PENCETUS REVOLUSI EKONOMI DIGITAL, MENINGKATKAN KUTIPAN CUKAI NEGARA

Perkembangan ekonomi digital di Malaysia sangat memberangsangkan seiring dengan hasrat Kerajaan. Menurut Jabatan Perangkaan Malaysia, industri e-dagang telah berkembang pesat dengan menyumbang sebanyak 11.5% kepada Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK) negara pada tahun 2020 berbanding 8.5% tahun 2019. Malah, ia terus meningkat semasa pandemik melanda negara. Misalnya, pada suku pertama tahun 2020, saiz industri e-dagang telah meningkat daripada RM195.9 billion kepada RM279 billion pada suku ketiga tahun 2021. Perkembangan pesat ini sebenarnya boleh menambahkan pendapatan negara melalui aplikasi e-dompot yang diguna pakai secara meluas dalam e-dagang.

Kita maklum bahawa perkhidmatan e-dompot merupakan antara komponen utama dalam ekosistem ekonomi digital. Terdapat lebih 46 syarikat bukan institusi kewangan yang diluluskan lesennya oleh Bank Negara Malaysia (BNM) untuk menyediakan aplikasi ini. Antara perkhidmatan e-dompot yang dikenali ramai ialah GrabPay, Touch 'n Go dan Boost.

Kepesatan transformasi ekonomi digital negara terus dipergiatkan lagi apabila negara beralih kepada fasa endemik. Banyak transaksi jual beli yang dahulunya berlaku secara fizikal kini beralih kepada penggunaan e-dompot di seluruh negara. Keselesaian perbelanjaan tanpa tunai sudah mula sehati dengan masyarakat Malaysia. Hanya telefon pintar, tablet dan kad kredit atau debit bank menjadi keperluan utama apabila keluar rumah. Keselamatan orang awam lebih terjamin tanpa penggunaan tunai dengan mengurangkan risiko kes jenayah seperti ragut dan penyeluk saku.

Mengurangkan Risiko Ekonomi Bayangan

Perubahan sistem pembayaran daripada tunai kepada sistem elektronik amat digalakkan oleh Bank Negara Malaysia (BNM). Melalui Pelan Rangka Tindakan Sektor Kewangan 2011-2020 (FSBP), BNM turut berhasrat untuk mengoptimumkan dan mengukuhkan infrastruktur sedia ada bagi menyokong pembayaran secara elektronik (e-bayaran). Ini meletakkan industri e-dompot berada pada waktu yang tepat dan sesuai dengan arah industri kewangan negara.

Penghijrahan daripada instrumen tunai dan cek kepada kos efektif e-bayaran memberi kelebihan kepada Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (HAsiL) apabila penggunaan e-dompot secara meluas ini mampu mengurangkan risiko kebocoran

kepada ekonomi bayangan khususnya melalui aktiviti haram seperti pengelakan cukai dan rasuah.

Ekonomi bayangan adalah transaksi jual beli atau perolehan pendapatan yang gagal atau kurang dilaporkan kepada pihak berkuasa. Ekonomi yang tidak mematuhi perundangan ini adalah seperti aktiviti yang melibatkan pendapatan daripada sumber yang haram seperti pinjaman wang tidak berlesen, penjualan dadah dan senjata, pemerdagangan manusia serta perdagangan hidupan liar. Sekiranya peniaga hanya mengisytiharkan sebahagian sahaja daripada inventori yang dibeli dan dijualnya, ini menjadikan inventori yang tidak diisytiharkan itu akan dikategorikan dalam ekonomi bayangan.

Bagaimanakah Aktiviti Ekonomi Bayangan Ini Boleh Diatasi Menerusi Penggunaan e-Dompet?

HASiL menganggarkan saiz ekonomi bayangan di Malaysia adalah sekitar 21% daripada KDNK negara iaitu RM320 billion. Isu ketidakpatuhan cukai ini merupakan isu global dan dialami oleh semua pihak berkuasa percukaian termasuk di negara maju. Apa yang membezakannya adalah peratus ketidakpatuhan yang berlaku atau lebih dikenali sebagai jurang cukai (*tax gap*) iaitu, perbezaan di antara jumlah cukai yang dikutip berbanding jumlah cukai yang sepatutnya dikutip. Jadi, perbezaan jurang cukai tersebutlah akan mewujudkan *tax gap*.

Kesan buruk daripada kewujudan ekonomi bayangan ini selain meningkatkan kos kerajaan untuk memantau, ia juga akan menyebabkan berlakunya penipuan seperti eksploitasi pekerja. Selain itu, sokongan terhadap aktiviti haram semakin berleluasa dan ini boleh menjejaskan pendapatan negara apabila kutipan cukai rendah. Bukan itu sahaja, ia turut menjejaskan keyakinan terhadap kredibiliti sistem percukaian terutamanya bagi mereka yang mematuhi cukai secara sukarela.

Di sinilah e-dompet dapat membantu penguatkuasaan ke atas masalah ekonomi bayangan dengan pembuktian dan perekodan setiap transaksi yang dilakukan melalui platform e-dagang.

Penetapan beberapa syarat oleh BNM seperti pelaporan pendapatan yang diwajibkan untuk pembaharuan lesen akan meningkatkan kadar pematuhan cukai secara sukarela dalam kalangan syarikat e-dompet. Semasa pelaporan pendapatan bagi setiap syarikat atau perniagaan, pelbagai data transaksi dalam talian didedahkan dan ini membantu HASiL untuk mendapatkan maklumat jaringan perniagaan e-dagang. Pangkalan data tersebut akan digunakan untuk mengenal pasti perniagaan yang berselindung dalam ekonomi bayangan di Malaysia. Dengan adanya maklumat seperti ini, tindakan selanjutnya boleh diambil oleh pihak berkuasa.

Dengan mengadakan kerjasama antara pihak HASiL, BNM dan Jabatan Perangkaan Malaysia terutamanya dalam perkongsian data yang diperoleh melalui e-dompet, lebih mudah dan cekap bagi agensi kerajaan untuk melaksanakan pentadbirannya. Sama ada bagi kutipan cukai mahu pun pemberian subsidi bersasar. Tidak terkecuali kepada agensi kerajaan yang lain seperti Jabatan Pendaftaran Negara (JPN) dan Polis Diraja Malaysia (PDRM) di mana agensi ini juga dapat melaksanakan tanggungjawab dengan lebih mudah melalui data yang dikutip daripada e-dompet itu sendiri. Kejayaan melaksanakan e-dompet ini akan membantu negara secara menyeluruh.



Data Pelanggan Platform e-Dagang Bantu Strategi Percukaian

Transaksi pembelian dan penjualan melalui platform e-dagang seperti Lazada, Shopee dan Alipay sememangnya sangat besar serta merentas sempadan. Platform ini memberi kelebihan kepada HASiL terutamanya untuk mendapatkan data pelanggan yang meliputi profil peribadi, penggunaan jumlah perbelanjaan kad kredit, kekerapan pembelian dan jenis barangan digunakan. Berdasarkan data seperti ini, HASiL dapat menganalisis kuasa beli seseorang pelanggan dan kekayaan yang dimiliki.

Analisis data bagi kuasa beli rakyat ini mempengaruhi peningkatan kutipan cukai dan ekonomi negara. Ia juga dapat dimanfaatkan oleh HASiL untuk perancangan strategik pendidikan cukai, pematuhan sukarela dan seterusnya kutipan cukai. Bukan sekadar ke arah kutipan cukai, mekanisme ini juga mampu membantu mengenalpasti kelayakan rakyat yang memohon bantuan kerajaan.

Inisiatif Pihak HASiL

HASiL sentiasa proaktif dalam mengambil inisiatif bagi menangani isu ekonomi bayangan dengan tujuan meningkatkan kadar pematuhan cukai dan menambah kutipan hasil negara melalui aktiviti pengesanan, pemantauan dan penguatkuasaan. Dengan penggunaan Big Data melalui e-dompot, HASiL dapat menggunakan data-data dalaman dan luaran bagi mengenal pasti ketidakpatuhan oleh pembayar cukai termasuk mereka yang tiada dalam jaringan cukai HASiL.

HASiL bersama agensi penguat kuasa lain akan sentiasa bekerjasama melaksanakan siasatan dan operasi berkaitan jenayah kewangan. Berdasarkan Akta *National Anti-Financial Crime Centre* (NFCC) yang telah dikuatkuasakan pada 2 Januari 2020, pelbagai usaha dan kerjasama dapat diwujudkan bersama agensi penguat kuasa yang lain seperti Bank Negara Malaysia, Kementerian Perdagangan Dalam Negeri & Hal Ehwal Pengguna, Jabatan Imigresen Malaysia, Lembaga Perkhidmatan Kewangan Labuan, Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia, Polis Diraja Malaysia, Jabatan Kastam Diraja Malaysia, Suruhanjaya Syarikat Malaysia, Jabatan Penasihat Undang-Undang Suruhanjaya Sekuriti dan Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia.

HASiL juga mempunyai strategi bagi mengatasi isu pengelakan cukai dalam aktiviti ekonomi digital di mana HASiL telah memberi tumpuan kepada aktiviti e-dompot dan e-dagang seperti yang wujud dalam ekonomi gig. Sektor ekonomi ini telah menjadi trend baharu kepada masyarakat untuk menceburi bidang pekerjaan secara *freelance* yang menggunakan platform secara dalam talian seperti penterjemah, pelukis pelan, pereka laman web dan sebagainya. Ia merupakan satu sistem pasaran bebas di mana tidak wujud pertalian di antara pekerja dan juga majikan. HASiL adalah bertanggungjawab ke atas pemantauan perniagaan dalam talian menerusi laman web dan juga media-media sosial yang melibatkan transaksi e-dagang. Selain itu, aktiviti e-dagang ini juga adalah termasuk individu yang digelar sebagai *Influencer* (pempengaruh) di mana golongan ini mempunyai pengaruh yang besar dan pengikut yang ramai di laman media sosial. Pempengaruh seperti *Youtuber* dan *Instafamous* ini menjalankan aktiviti pengiklanan, promosi, perkongsian video dan sebagainya. Semua aktiviti tersebut menghasilkan pendapatan yang lumayan dan layak dikenakan cukai pendapatan.

Kesimpulan

Penggunaan e-dompot bermanfaat kepada penggunanya dari segi penyimpanan rekod. Pengguna boleh menyemak jejak transaksi yang terperinci dengan maklumat bayaran seperti tarikh, bulan, masa, jumlah dan penerima bayaran. Penyimpanan rekod sebegini adalah selamat dan boleh disemak semula pada bila-bila masa. Pembayar cukai tidak perlu risau sekiranya menerima permohonan pengemukaan dokumen daripada pihak berkuasa termasuk HASiL untuk semakan audit.

Seterusnya, kepesatan industri e-dompot memberi faedah kepada pihak kerajaan terutamanya HASiL untuk meningkatkan kutipan cukai negara. Peralihan ke fasa sistem elektronik invois (*e-invoicing*) bakal menyediakan jejak audit yang lebih telus serta meningkatkan kecekapan dalam sistem percukaian negara. Inisiatif yang telah dilaksanakan oleh HASiL bagi menangani isu ekonomi bayangan iaitu perkongsian data antara agensi-agensi terlibat akan dapat diperkukuhkan lagi dengan kerancangan penggunaan e-dompot pada masa kini.

Penggunaan e-dompot juga dapat membantu negara mengurangkan aktiviti ekonomi bayangan yang wujud disebabkan oleh kegagalan untuk mengesan transaksi yang tidak diisytiharkan. Strategi kutipan cukai oleh HASiL semakin mantap menerusi pelaporan pendapatan oleh syarikat-syarikat

penyedia rangkaian e-dagang dan e-dompot apabila HASiL mempunyai rekod transaksi perniagaan yang lengkap melalui pelaporan tersebut selain daripada mempunyai maklumat analisis berkaitan kemampuan perbelanjaan rakyat Malaysia. Menerusi analisis perbelanjaan rakyat ini, HASiL dapat menilai kemampuan ekonomi seseorang individu yang melayakkan mereka untuk dikenakan cukai pendapatan.

Dengan pemahaman yang terperinci, HASiL dapat merancang strategi kutipan cukai yang tepat dan pada masa sebenar. Perkembangan pesat dalam industri e-dagang ini termasuk peningkatan penggunaan e-dompot ini dijangka mampu menambah kutipan cukai negara sekitar RM200 juta apabila ia mula dilaksanakan pada tahun 2023.

Jadi, seharusnya penggunaan e-dompot ini dapat dimanfaatkan sebaik mungkin bagi memastikan tiada lagi berlakunya ketirisan kutipan cukai negara dan memberi keadilan kepada semua pembayar cukai.

Penulis merupakan Penganalisis Ekonomi, Universiti Kuala Lumpur (UniKL) Business School.

Artikel ini merupakan terjemahan daripada artikel yang telah disiarkan dalam akhbar Nanyang Siang Pau bertarikh 21 Mac 2023.

By : Mr. Raja Azhan Syah bin Raja Wahab

HASIL RESEARCH SNAPSHOT (HRS) :

DIGITAL ECONOMY TAX COMPLIANCE MODEL IN MALAYSIA USING MACHINE LEARNING APPROACH

ABSTRACT

- Digital economy income tax compliance is still in its infancy.
- The ability to diagnose the taxpayer's compliance will ensure the IRBM effectively collects the income tax and gives revenues to the country.
- This paper proposes the descriptive and predictive analytics models for predicting the digital economic income tax compliance in Malaysia.
- Through a brief description of the descriptive model, the data distribution in a histogram shows that the information extracted can give a clear picture of influencing the results to classify digital economic tax compliance.
- In predictive modelling, single and ensemble approaches are employed to find the best model and factors contributing to the incompliance of tax payment among digital economic retailers.
- Based on the validation of training data with the presence of seven single classifier algorithms, three performance improvements have been established through ensemble classification, namely wrapper, boosting, and voting methods, and two techniques involving grid search and evolution parameters.
- The results show that the ensemble method can improve the single classification model's accuracy with the highest classification accuracy of 87.94% compared to the best single classification model.
- The knowledge analysis phase learns meaningful features and hidden knowledge that could classify the contexts of taxpayers that could potentially influence the degree of tax compliance in the digital economy are categorized.

Problem Statement

A sudden increase in business and digital services, including web advertising, social media, e-commerce, and online blogs, need to be taxed accordingly. The limited collection of government income taxes has forced the Inland Revenue Board of Malaysia (IRBM) to develop a solution to improve the tax compliance of the digital economy sector. Companies operating in the digital economy and domiciled in Malaysia are not able to distinguish conventional economics and are often considered as income to seal business operations that making it more difficult for the IRB to collect income tax.

Research Questions

How well can predictive analysis help to define target class categories once complex data from external and internal resource matching is provided and various patterns and knowledge rules can be generated after the development of a data modeling?

Are there connections between these important features and hidden information sufficient to generate valuable knowledge?

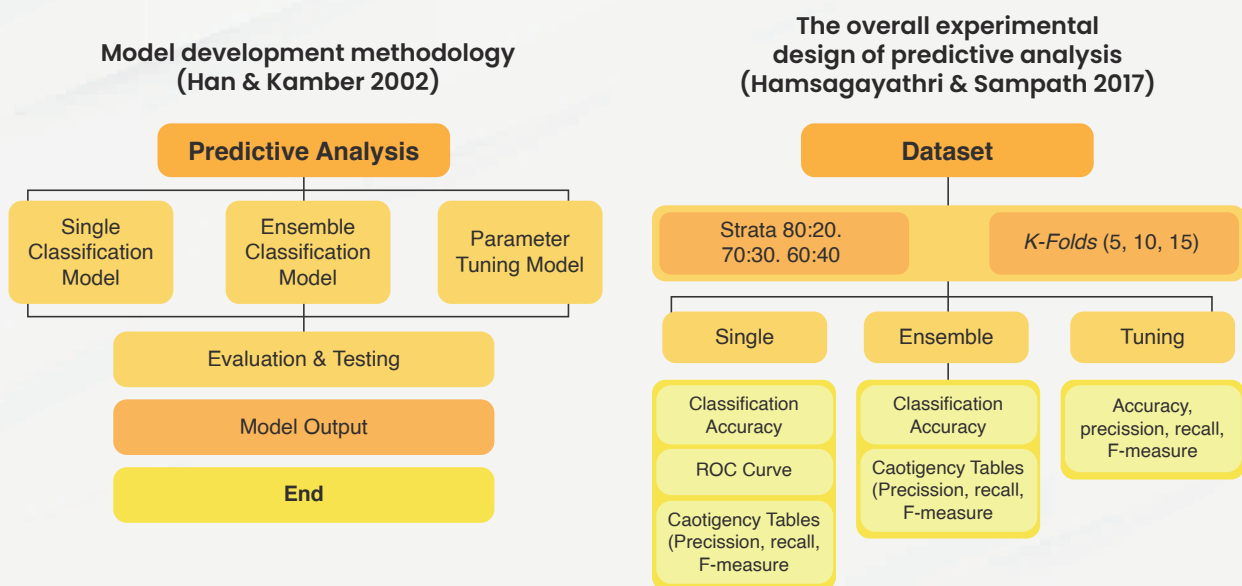
Objectives

To track down and predict the tax compliance and non-compliance among digital businesses:

- To describe data features and values that affect non-taxation criteria for taxpayers through perspective and inferential interpretation so that it can be simplified toward a better understanding.
- To establish predictive models such as single classification, improvement of performance through ensemble classification, and tuning of parameters to obtain the best predictive model.

To identify factors that influence the tax compliance and non-compliance of digital business.

Framework



Methodology

- This study adopted the Cross Industry Standard Process for Data Mining (CRISP-DM) standard data analytics research methodology introduced by Crisp (1999).
- The data for this study is obtained from the IBRM Department of Tax Operation (tax assessment years 2015, 2016, and 2017). Raw data of digital economy external sources were retrieved using website crawler software named *Kapow* and internal source data were obtained from an in-house database
- Total of 11,706 business taxpayer's data with 29 conditionals attribute and a class attribute involved in the modelling. The class attributes are the status of tax compliance namely Compliance (Comp), and Non-Compliance (Non-Comp).
- Development of a predictive model involves classification algorithms i.e. Classification and Regression Tree (CART), Random Forest (RF), Naive Bayes (NB), K-Nearest Neighbour (KNN), Support Vector Machine (SVM), Logistic Regression (LR), and Artificial Neural Network (ANN). Seven (7) widely used classification models including Naive Bayes (NB), functions (SVM, LR), meta (ANN, KNN), rules, and tree (CART, RF) are used, and the k-fold cross-validation method (k=5,10,15) is used for percentage split of training: testing data (80:20, 70:30, 60:40).
- Two modeling schemes are proposed in this study i.e. Single Model and Ensemble Model.

- As for the experimental design and evaluation of predictive analysis, the **three metrics of assessment** are **classification accuracy**, **contingency table** (True Positive - TP, True Negative - TN, False Positive - FP, and False Negative - FN), and **classification reports** which include accuracy measurement, retrieval, and F-measure.
- The TP parameter shows the correct classification prediction for the target class 'Non-Comp'. The FP parameter shows incorrect predictions for the target class 'Non-Comp'. The TN parameter shows the correct classification prediction for the target class 'Comp'. The FN parameter shows the incorrect classification prediction for the target class 'Comp'.

Findings

- For **Single Classification, CART algorithm** models have the highest classification accuracy. Based on the results of this experiment, four models of selected algorithms namely CART, RF, ANN, and LR will be used in performance improvement through ensemble classification and parameter tuning.
- For **Ensemble Classification, RF (Wrapper)** models achieve higher classification accuracy.
- For the **expert evaluation of non-compliance (non-comp) rules**, under the RF rules (2nd tree), there are 1487 non-compliance taxpayers correctly classified with the digital economy sector, where they do submit their first business tax and stamp duty return information with a specific value of vehicle assets in possession).
- Under the RF rules (4th tree), there are 1486 non-compliance taxpayer cases that are correctly classified when they are registered yearly based on the receipt of IRBM's tax return. They also have several vehicle assets in their possession and submitted their stamp duty return information without hesitation. This should indicate that the taxpayer was committed to performing their responsibilities. However, the voluntary aspect of tax reporting and taxpayers may seek to claim tax relief for many reasons, in order to avoid the real loss of the digital economy combined with overall taxable revenues.
- For the **expert evaluation of compliance (comp) rules**, under the CART rules (1st branch tree), there are 1561 compliance taxpayers who have no track record of owning a vehicle, no property assets, and no stamp duty amount which signifies no purchase of real estate assets, and further enables the taxpayer's potential not to hide revenue generated from the digital economy sector as no additional revenue is reported.
- Under the CART rules (2nd branch tree), there are 1338 taxpayer records that show a presence of bank account number information proving that banking transactions can occur for online income tax repayment payments or used in making financial loans such as real estate/housing and vehicle loans. This in turn provides an overview of the availability of banking status information available to the IRBM to resolve previously taxpayer cases.

Conclusion

- This study proposed machine learning algorithms for classification modelling of tax compliance and non-compliance cases.
- Overall, this study has three important research findings to the IRBM.
 - It supports the initiative of the big data analytics project in the IRBM
 - To determine the non-compliant taxpayers' category and vice versa for future use.
 - The experimental results can be used as a reference and guide for future research in improving the classification model related to determining the digital economy sector's level of tax compliance.
- The use of massive tax data lakes can further enhance the digital economy tax compliance model, and more discovered knowledge help the IRBM in making a strategic decision.
- It will also help the government manage the revenue and plan for development programs that benefit the nation.



RESEARCH GAP

PERMOHONAN SIJIL TARAF MASTAUTIN (STM) MELALUI e-Residence

STM merupakan dokumen rasmi LHDNM untuk mengesahkan pembayar cukai adalah bermastautin di Malaysia bagi tujuan percukaian.

Tujuan STM dikeluarkan

- Menikmati manfaat Perjanjian Pengelakan Percukaian Dua Kali (PPDK)
 - a. Kadar cukai pegangan yang lebih rendah
 - b. Pengecualian cukai

Permohonan lengkap akan diproses dalam 10 hari

No. Pin akan diterima melalui emel bagi mencetak Sijil Taraf Mastautin yang diluluskan

Sah selama 12 bulan dari tarikh STM ditandatangani

No	Country or Jurisdiction	Status	Signed Date Entry into force (EF) Entry into effect (EE)	DTA
16		In force	Signed: 14 April 1997 EF: 1 July 2005 EE: 1 January 2004	
17		In force	Signed: 10 December 1995 EF: 30 July 1997 EE: 1 January 2004	
18		In force	Signed: 11 January 1998 (WHT) 11 January 1999 11 January 1999 (Other taxes)	
19		In force	Signed: 26 March 1984 EF: 22 February 1988 EE: 1 January 1988	
20		In force	Signed: 24 April 1975 EF: 23 July 1975 EE: 1 January 1974	
21		In force	Signed: 4 December 1970 EF: 4 June 1971 EE: 1 January 1966	
22		In force	Signed: 11 September 2001 EF: 1 November 1992 EE: 15 April 2005	
23		In force	Signed: 11 November 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
24		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
25		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
26		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
27		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
28		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
29		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
30		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
31		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
32		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
33		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
34		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
35		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
36		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
37		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
38		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
39		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
40		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
41		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
42		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
43		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
44		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
45		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
46		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
47		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
48		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
49		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
50		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
51		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
52		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
53		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
54		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
55		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
56		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
57		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
58		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
59		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
60		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
61		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
62		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
63		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
64		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
65		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
66		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
67		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
68		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
69		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
70		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
71		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
72		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
73		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
74		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
75		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
76		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
77		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
78		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
79		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
80		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
81		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
82		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
83		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
84		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
85		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
86		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
87		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
88		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
89		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
90		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
91		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
92		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
93		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
94		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
95		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
96		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
97		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
98		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
99		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	
100		In force	Signed: 20 January 2001 EF: 10 November 2004 EE: 1 January 2005	

Maklumat lanjut di:

- <https://www.hasil.gov.my/antarabangsa/sijil-taraf-mastautin/> atau
- hubungi kami melalui e-mel: cor@hasil.gov.my



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@LHDNMofficial](https://www.instagram.com/LHDNMofficial)



03-8911 1000

JABATAN PERCUKAIAN ANTARABANGSA / DEPARTMENT OF INTERNATIONAL TAXATION

Susunan : Jabatan Khidmat Korporat

SEMINAR PERCUKAIAN KEBANGSAAN 2022 [BAJET 2023]

Susulan daripada keputusan Kerajaan berkenaan pembubaran Parlimen pada 10 Oktober 2022, pihak Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (HASiL) telah menangguhkan Seminar Percukaian Kebangsaan (SPK) 2022 yang sepatutnya dianjurkan pada tahun lepas dan dilaksanakan semula selepas Pembentangan Semula Belanjawan 2023 pada 24 Februari 2023.

SPK 2022 (Bajet 2023) telah dianjurkan secara webinar melalui penstriman langsung dari Akademi Percukaian Malaysia, Bangi pada 7 dan 8 Mac 2023 dan perasmian telah disempurnakan oleh YBhg.

Dato' Sri Dr. Mohd Nizom bin Sairi, Ketua Pegawai Eksekutif HASiL. Barisan pengerusi dan penceramah seminar adalah terdiri daripada Pengurusan Tertinggi HASiL, pegawai-pegawai kanan HASiL dan Timbalan Setiausaha Bahagian Cukai Kementerian Kewangan Malaysia. Manakala Ahli Panel seminar terdiri daripada wakil dari Chartered Tax Institute of Malaysia (CTIM) dan wakil dari Persatuan Akauntan Percukaian Malaysia (M.A.T.A.).

Penganjuran SPK pada tahun ini adalah bagi kali yang ke-40 dan dianjurkan sepenuhnya dalam Bahasa Melayu bagi memartabatkan Bahasa

Kebangsaan. Ia berlangsung dalam dua sesi dan telah disertai oleh seramai **4,459 peserta** terdiri daripada ejen cukai, ahli akademik, pengamal percukaian, majikan, pegawai daripada sektor kerajaan dan swasta, serta pegawai HASiL.

SPK 2022 (Bajet 2023) ini bukan sahaja menawarkan peluang kepada peserta untuk mengemaskini, meningkatkan pengetahuan dan mendapatkan informasi terkini berkenaan Belanjawan 2023, tetapi turut berkongsi informasi mutakhir berkaitan **Tadbir Urus Korporat Cukai – Perspektif HASiL (Tax Corporate Governance – HASiL's Perspective)**.



Perasmian SPK 2022 (Bajet 2023) disempurnakan oleh YBhg. Dato' Sri Dr. Mohd Nizom bin Sairi, Ketua Pegawai Eksekutif HASiL

BARISAN PANELIS SPK 2022 (BAJET 2023)



PENERUS

ENCIK MOHAMMAD REEZAL AHMAD
Timbalan Setiausaha
Bahagian Cukai
Kementerian Kewangan Malaysia



PENERUS

DATUK DR. SOTIMIN MUHALIP
Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif
(Dasar)
Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia



AHLI PANEL

ENCIK CHOW CHEE YEN
Presiden
Chartered Tax Institute of Malaysia

7 MAC 2023 | SELASA



PENERUS

PUAN WAN RAMIZA WAN GHAZALI
Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif
(Operasi Percukaian)
Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia



PENERUS

DATUK ABU TARIQ JAMALUDDIN
Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif
(Pematuhan)
Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia



AHLI PANEL

DR. MOHD FAIRUZ A RAZAK
Setiausaha Agung
Persatuan Akauntan Percukaian
Malaysia (M.A.T.A)

7 MAC 2023 | SELASA



PENERUS

DATUK DR. MOHD NIZOM SAIRI
Ketua Pegawai Eksekutif
Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia



PENERUS

YM RAJA KAMARUL ZAMAN RAJA MUSA
Pengerah
Jabatan Undang-Undang
Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia



AHLI PANEL

DATO' HAJI ABD AZIZ ABU BAKAR
Presiden
Persatuan Akauntan Percukaian
Malaysia (M.A.T.A)

8 MAC 2023 | RABU



PENERUS

PUAN ROSNITA AHMAD
Pengerah
Cawangan Industri Khusus
Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia



PENERUS

ENCIK ABANG EHSAN ABANG ABU BAKAR
Pengerah
Jabatan Pematuhan Cukai
Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia



AHLI PANEL

ENCIK SOH LIAN SENG
Timbalan Presiden
Chartered Tax Institute of Malaysia
(CTIM)

8 MAC 2023 | RABU

On the voluntary disclosure program, will it be the same as the first time that when a company has made SVDP, the LHDNM will not audit this company for the YAS disclosure?

Chern Yaw
38 VOTES

SEMINAR PERCUKAIAN KEBANGSAAN 2022 (BAJET 2023)

Ask your questions:
www.pigeonhole.at/SPK2022

INFO PERCUKAIAN DI
HUJUNG JARI ANDA
LAYARI POTOL
<https://mytax.hasil.gov.my>

ARENA HASIL
STRIM LANGSUNG
LIVE BAHASA MELAYU

Antara foto semasa panelis menjawab soalan yang diutarakan melalui aplikasi *pigeon hole* semasa sesi pembentangan.



Antara foto ahli jawatankuasa belakang tabir yang menjayakan program SPK 2022 (Bajet 2023)

KONVENSYEN UNDANG-UNDANG 2023

‘Leading Transformation Towards Excellence’

Begitulah tema yang telah diangkat bagi Konvensyen Undang-Undang 2023 (KUU 2023) yang telah berlangsung pada 6 hingga 9 Jun 2023 di Hotel Swiss-Belhotel, Kuantan, Pahang. Konvensyen ini telah dirasmikan oleh Y.M. Raja Kamarul Zaman bin Raja Musa, Pengarah Jabatan Undang-Undang dan berjaya menghimpunkan 166 orang peserta yang terdiri daripada peguam kanan hasil dan peguam-peguam hasil yang menjalankan tugas di Jabatan

Undang-Undang, Seksyen Undang-Undang Negeri, Jabatan dan Cawangan di seluruh negara seperti Jabatan Rayuan Khas (JRK), Jabatan Resolusi Pertikaian (JRP), Cawangan Guaman Lembah Klang (CGLK) dan Cawangan Pembayar Cukai Besar.

KUU 2023 diadakan untuk membincangkan perubahan dasar, hala tuju dan misi bidang perundangan serta

bertukar pendapat dan berkongsi maklumat. Kehadiran penceramah- penceramah yang berpengalaman luas dalam aspek perundangan dan percukaian yang juga merupakan pakar daripada pelbagai bidang turut memberikan perspektif baharu kepada peserta, terutamanya perbincangan melibatkan perkembangan terkini kes-kes rayuan cukai. Berikut merupakan tajuk yang dikupas pada konvensyen edisi ini:

TOPIK	PEMBENTANG
<i>Latest Development in SCIT's Case Management System</i>	YBrs. Tuan Shazrill bin Ghazali, Pesuruhjaya Khas Cukai Pendapatan
<i>Constitutionality of Section 4C and 24(1) (aa) Income Tax Act 1967</i>	i. YBhg. Tun Abdul Hamid bin Mohamad, Mantan Ketua Hakim Negara; ii. Professor Emeritus Datuk Dr. Shad Saleem Faruqi, Pakar Undang-Undang Perlembagaan dan Pensyarah Fakulti Undang-Undang, Universiti of Malaysia; dan iii. Dr. Hazlina binti Hussain, Pengarah Jabatan Rayuan Khas
<i>Money Laundering & Tax Evasion / Tax Crimes as a Predicate Crime for Money Laundering</i>	YBrs. Tuan Ahmad Sazilee bin Abdul Khairi, Ketua Unit Jenayah Pengubahan Wang Haram dan Pelucuthakan Hasil Jenayah (AMLAATFAPUAA), Bahagian Pendakwaan, Jabatan Peguam Negara
<i>Recent Issues and Challenges in Civil Recovery Proceedings</i>	Encik Norhisham bin Ahmad,
<i>The New Transfer Pricing Rules</i>	Pengarah Cawangan Guaman Lembah Klang
<i>Addressing Interest Issues: Income and Expenses – A Practical Approach</i>	YBrs Encik Vijayen Nagalingham, Pengarah Negeri Sarawak

Tidak terhad kepada pengisian melibatkan perundangan percukaian, peserta konvensyen berpeluang untuk mendengar secara terus perkongsian daripada YBhg. Dato' Sri Dr. Mohd Nizom bin Sairi, Ketua Pegawai Eksekutif HASiL menerusi ***"The 'Lightbulb' Moment for a CEO"*** dan sesi bersama YBhg. Datuk

Dr. Sotimin bin Muhalip, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Dasar) HASiL dalam slot ***"Close Up With Datuk Dr, Sotimin bin Muhalip"***.

Sebagai pelengkap kepada pertemuan bersejarah ini, satu majlis makan malam yang bertemakan ***"Movie Night"*** telah diadakan dengan kehadiran

YBhg. Dato' Sri Dr. Mohd Nizom bin Sairi, Ketua Pegawai Eksekutif HASiL. Majlis ini juga diadakan bagi meraikan semua peserta konvensyen, termasuk penyampaian anugerah kepada peguam-peguam hasil yang telah dipilih mengikut kategori yang telah ditetapkan oleh penganjur :

ANUGERAH	PENERIMA
<i>Best Lead Counsel (E4)</i>	Noor Faezah binti Zainodin, Bahagian Litigasi Cukai
<i>Best State Legal Team</i>	LHDNM Pahang
<i>Best Counsel (Branch)</i>	Lili Nadzirah binti Ismail, Lokaliti Kota Bharu
<i>Best Drafter or Legal Advisor (E3)</i>	<i>Legal Advisor :</i> Nik Nur Halina binti Mohd Kashfi, Bahagian Gubalan Dan Advitori Perundangan
<i>Best Supporting Counsel (E1)</i>	Norhamizah binti Ab Han, Bahagian Litigasi Cukai
<i>Best Young Counsel (E1)</i>	Norsyamimi binti Bukhari, Bahagian Gubalan Dan Advitori Perundangan (Seksyen Antarabangsa)



Barisan peserta Konvensyen Undang-Undang 2023 (KUU 2023)

Antara pengisian dalam KUU 2023



Susunan : Jabatan Dasar Percukaian

KONVENSYEN JABATAN DASAR PERCUKAIAN BIL. 2/2023

Konvensyen Jabatan Dasar Percukaian (JDP) merupakan program tahunan yang diadakan bagi meningkatkan pengetahuan dan kemahiran pegawai dalam pentadbiran percukaian selain memberi pendedahan berkenaan maklumat terkini percukaian. Ia juga menyediakan ruang perbincangan bagi isu-isu teknikal dan perkongsian maklumat antara pegawai JDP dengan pegawai-pegawai HASiL seluruh Malaysia.

Edisi kedua bagi tahun 2023 diadakan di negeri Terengganu pada 6 Jun sehingga 9 Jun 2023 dan telah dirasmikan oleh YBhg. Datuk Dr. Sotimin bin

Muhalip, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (TKPE) Dasar HASiL. Bertemakan “*Proficiency Breeds Success*”, konvensyen ini turut dihadiri oleh Encik Hishamudin bin Mohamed, Pengarah Jabatan Dasar Percukaian dan Encik Mohamad Rosli bin Mamat, Pengarah Negeri Terengganu bersama-sama 88 orang peserta terdiri daripada 69 pegawai JDP serta 19 wakil negeri. Sebanyak 10 siri taklimat dan perkongsian ilmu disediakan termasuk slot kuiz dan lawatan.

Taklimat dan perkongsian ilmu yang diberikan adalah:

- | | |
|---|---|
| i. Lawatan ke Kilang CJ Bio, Kerteh | vii. Percukaian Individu – Potongan Cukai dan Rebat Cukai |
| ii. Produk JDP dan Pengenalan e-Handbook | viii. Kuiz Duti Setem, Cukai Keuntungan Harta Tanah (CKHT), Pemajuan Hartanah dan Kelulusan Derma |
| iii. <i>Overview</i> – Insentif Cukai di Malaysia | ix. <i>HASiL Integrated Tax System (HITS)</i> disampaikan oleh Jabatan Operasi Cukai |
| iv. Elaun Pelaburan Semula – Aktiviti Pengilangan | x. Perkongsian <i>Stress Management & Interpersonal Skill</i> oleh Saudara Amin Idris |
| v. Pengenalan kepada Cukai Pendapatan Petroleum | |
| vi. Layanan Cukai Berhubung Pendapatan yang Diterima dari Luar Negara | |

Majlis makan malam dengan tema ‘*Oola La Tropika JDPian*’ turut diadakan bagi menghargai komitmen dan dedikasi para peserta konvensyen serta menjadi medium jalinan perhubungan dan komunikasi antara JDP pegawai wakil negeri yang hadir.



YBhg. Datuk Dr. Sotimin, Encik Hishamudin dan Encik Mohamad Rosli bersama-sama peserta Konvensyen JDP Bil. 2/2023.



Sekitar lawatan peserta konvensyen ke Kilang CJ Bio, Kerteh

Susunan : Jabatan Khidmat Korporat

JALINAN PERSEFAHAMAN ANTARA HASIL DAN DBP

Cyberjaya, 19 Mei 2023 - Majlis Penandatanganan Memorandum Persefahaman antara Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (HASiL) dengan Lembaga Pengelola Dewan Bahasa Dan Pustaka (DBP) merupakan permulaan kepada Program Cakna Percukaian HASiL – DBP yang dianjurkan untuk memperkukuh dan memperluas program kesedaran cukai kepada masyarakat.

Jalinan persefahaman telah dimeterai oleh pengurusan tertinggi kedua-dua pihak diketuai oleh YBhg. Dato' Sri Dr. Mohd Nizom bin Sairi, Ketua Pegawai Eksekutif HASiL dan YBrs. Dr. Hazami bin Jahari, Ketua Pengarah DBP.



Turut hadir dalam majlis yang bersejarah ini ialah Tuan Haji Md Johari bin Hasan, Timbalan Ketua Pengarah (Dasar) DBP dan Puan Wan Ramiza binti Wan Ghazali, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Operasi Percukaian) HASiL serta pegawai-pegawai kanan dari kedua-dua agensi.

KOLABORASI HASIL DAN MEF

Bandar Sunway, 19 Jun 2023 – Sebuah perjanjian telah termeterai antara Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (HASiL) dengan Malaysian Employers Federation (MEF) dalam sebuah majlis penandatanganan memorandum persefahaman yang diketuai oleh YBhg. Dato' Sri Dr. Mohd Nizom bin Sairi, Ketua Pegawai Eksekutif HASiL dan YBhg. Datuk Hj. Shamsuddin bin Bardan, Pengarah Eksekutif MEF.



Antara agenda utama yang disepakati adalah bagi merealisasikan AES (*Awareness, Education, Services*) kepada golongan sasaran khususnya para majikan tercapai melalui program-program percukaian yang dianjurkan dalam melahirkan masyarakat yang celik dan cakna cukai.

Turut hadir dalam majlis ini ialah Tuan Azmi Khairi bin Zainin, Presiden Pegawai Eksekutif HASiL (EXEC) dan Puan Haslena binti Ismail, Pengurus Kanan – Keahlian dan Perhubungan Awam MEF serta pegawai-pegawai dari kedua-dua pihak.

Susunan : Bahagian Komunikasi, Pejabat KPE

MAJLIS PENANDATANGANAN MEMORANDUM PERSEFAHAMAN ANTARA HASIL DENGAN LABUAN FSA, PERBADANAN LABUAN DAN DBKK



Kota Kinabalu, 27 Julai 2023 - Majlis Penandatanganan Memorandum Persefahaman (MoU) antara Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (HASiL) dengan Labuan Financial Services Authority (Labuan FSA), Perbadanan Labuan (PL) dan Dewan Bandaraya Kota Kinabalu (DBKK) telah dimeterai dengan jayanya di Hotel Le Meridien, Kota Kinabalu,

Sabah. MoU berkenaan telah disempurnakan oleh pengurusan tertinggi agensi-agensi yang terlibat iaitu YBhg. Datuk Dr. Mohd Nizom Bin Sairi (Ketua Pegawai Eksekutif HASiL), YB Senator Tan Sri Anifah Bin Aman (Pengerusi PL), YBrs. Tuan Nik Mohamed Din Bin Nik Musa (Ketua Pengarah Labuan FSA) dan YBhg. Datuk Norliza Awang Alip (Mayor DBKK).



YBhg. Dato' Sri Dr. Mohd Nizom Sairi, Ketua Pegawai Eksekutif HASiL (tengah) bersama-sama pengurusan tertinggi Labuan Financial Services Authority (Labuan FSA), Perbadanan Labuan (PL) dan Dewan Bandaraya Kota Kinabalu (DBKK)

Menerusi kerjasama ini, tumpuan akan diberikan kepada padanan data dan perkongsian maklumat syarikat, perniagaan atau individu terkini yang terdapat dalam rekod Labuan FSA, PL serta DBKK. Ia juga melibatkan pemberian nombor fail cukai pendapatan oleh HASiL bagi setiap permohonan pendaftaran lesen perniagaan (*trading licence*) dalam Borang Pendaftaran Perniagaan di Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) yang melibatkan pemohon individu dan syarikat. HASiL akan memastikan setiap pendaftaran perniagaan di PBT yang di bawah seliaan PL, Labuan FSA dan DBKK akan mempunyai nombor rujukan cukai bagi tujuan kawalan dan pemantauan percukaian perniagaan.

Turut hadir dalam majlis yang bersejarah ini ialah YBhg. Dato' Che Nazli Binti Jaapar, Setiausaha Bahagian Cukai Kementerian Kewangan Malaysia,

YBrs. Tuan Haji Rithuan Bin Haji Ismail, Ketua Pegawai Eksekutif Perbadanan Labuan, YBhg. Datuk Dr. Sotimin Bin Muhalip, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Dasar), YBhg. Datuk Abu Tariq Bin Jamaluddin, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Pematuhan) merangkap *Authority Members* Labuan FSA, YBrs. Encik Hisham Bin Rusli, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Pengurusan), YBhg. Datuk Hajam Bin Lajah Alam, Pengarah Negeri HASiL Sabah, YBrs. Encik Jaffree bin Ismail, Pengarah Pembangunan Perniagaan & Inovasi Labuan FSA, YBrs. Encik Fadzil bin Hj. Mahmud, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Perbandaran) PL, YBrs. Puan Junainah binti Abbie, Ketua Pengarah DBKK, YBrs. Puan Rosnah binti Datu Tumai, Timbalan Ketua Pengarah Sektor Pengurusan DBKK serta pegawai-pegawai kanan dari agensi-agensi tersebut.

Susunan : Junaidatul Al-Fatihah Elias

SESI LIBAT URUS HASIL DAN AGENSI

Sesi libat urus HASiL dengan agensi-agensi yang terdiri daripada pelbagai sektor dan industri diadakan bertujuan memberikan penerangan serta penjelasan berhubung hala tuju dan aspirasi HASiL dalam memberikan perkhidmatan terbaik kepada pembayar cukai. Ia juga merupakan platform untuk mendapatkan maklum balas dan pandangan daripada pemain industri serta pihak terlibat tentang perkara-perkara berkaitan percukaian, termasuk isu-isu yang biasa dihadapi serta cadangan penyelesaian yang bakal memudahkan kedua-dua belah pihak.



APRIL		
1	 Pharmaceutical Association of Malaysia	Pharmaceutical Association of Malaysia (PhAMA) Tarikh : 18 April 2023 Tempat : 3 Two Square, Petaling Jaya
MEI		
1	 MALAYSIA-CHINA CHAMBER OF COMMERCE	Malaysia-China Chamber of Commerce (MCCC) Tarikh : 11 Mei 2023 Tempat : Fraser Business Park, Kuala Lumpur
2	 PERSATUAN BANK-BANK DALAM MALAYSIA THE ASSOCIATION OF BANKS IN MALAYSIA	Association of Banks in Malaysia (ABM) Tarikh : 15 Mei 2023 Tempat : Bangunan AICB, Kuala Lumpur
3	 THE EDGE MALAYSIA	The Edge Communications Tarikh : 17 Mei 2023 Tempat : Menara KLK, Petaling Jaya

MEI		
4		Real Estate & Housing Developers Association Malaysia (REHDA) Tarikh : 22 Mei 2023 Tempat : Wisma REHDA, Petaling Jaya
JULAI		
7		World Sikh Chamber of Commerce Malaysia (WSCCM) Tarikh : 18 Julai 2023 Tempat : Asia Pacific University of Technology & Innovation, Kuala Lumpur



Tahniah

PASUKAN HASIL



PERTANDINGAN TREASURE HUNT KEMENTERIAN KEWANGAN 2023

Syabas dan tahniah buat Hasilian yang telah menempa kejayaan dalam Pertandingan Treasure Hunt Kementerian Kewangan 2023 yang dianjurkan oleh Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia pada 15 dan 16 Julai 2023.

Pasukan HASIL telah diwakili oleh 4 pasukan dan mendapat keputusan seperti berikut :

1. Huntastic (Ke-3)

- Shamsul Zahuri Johari
- Mohd Fariq Baharin
- Shahril Dizal Don
- Zulkifli Baharum

2. Hunter Qarun (Ke-5)

- Ahmad Zamakhshari Hasbullah
- Edward Mervyn Joseph
- Hariz Fariz Ali Shubra Mullisi
- Wan Muhammad Rauzan Rafeeq Wan Mohd Roslan

3. Tiny Tiger (Ke-7)

- Siti Aida Khairudin
- Salina Mohd Arifin
- Redzuan Ahmad
- Mohd Faizul Mohd Zin

4. Nowise Hunter (Sagu Hati)

- Nurzatul Hayanie Mohamed
- Noriza Esa
- Masnudiah Abdullah
- Norashikin Ab Aziz



PROGRAM KHAS **PENGAKUAN SUKARELA 2.0**

**Sekiranya Anda :
Belum Pernah
Laporkan Pendapatan**

Maklumat Lanjut Di : WWW.HASIL.GOV.MY



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@lhdnmofficial](https://tiktok.com/@lhdnmofficial)



03-8911 1000

JABATAN KHIDMAT KORPORAT | CORPORATE SERVICES DEPARTMENT

e-KEMASKINI

**KEMASKINI
PROFIL DIRI?
SYARIKAT?
MAKLUMAT
PELEPASAN?**

**JOM LAYARI :
e-KEMASKINI**



**Kemaskini maklumat terkini anda secara atas talian di:
<https://mytax.hasil.gov.my>**



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@lhdnmofficial](https://tiktok.com/@lhdnmofficial)



03-8911 1000

JABATAN KHIDMAT KORPORAT | CORPORATE SERVICES DEPARTMENT

CUKAI KEUNTUNGAN HARTA TANAH

Cukai Keuntungan Harta Tanah (CKHT) adalah cukai dikenakan atas keuntungan pelupusan aset yang terletak di Malaysia. Kadar cukai yang dikenakan adalah mengikut kategori pelupus (individu warganegara / pemastautin tetap / syarikat / dll.), bergantung kepada tempoh pemilikan atau pegangan sesuatu aset.

Berikut adalah maklumat yang perlu anda ketahui berkaitan CKHT :

A. Pihak Terlibat :

- i. Pelupus : Orang yang menjual / melupuskan aset; dan
- ii. Pemeroleh : Orang yang membeli / memperoleh aset.

B. Jenis Aset Dikenakan CKHT:

i. Harta tanah yang terletak di Malaysia

- Bangunan kediaman,
- Bangunan komersial, dan
- Tanah kosong.

ii. Syer

- Syer syarikat harta tanah, dan
- Syer sebagai balasan atas pindahan harta tanah kepada syarikat yang dikawal.

C. Keuntungan Pelupusan Aset : Harga Pelupusan Ditolak dengan Harga Pemerolehan

HARGA PELUPUSAN	HARGA PEMEROLEHAN
i. Amaun atau nilai balasan pelupusan (TOLAK)	i. Amaun atau nilai balasan pemerolehan (TAMBAH)
ii. Belanja dibenarkan (Ubah suai / tambahan / mengekalkan hak milik atau nilai harta tanah) (TOLAK)	ii. Kos sampingan pemerolehan (guaman / duti setem / komisen dll) (TOLAK)
iii. Kos sampingan pelupusan (guaman / duti setem / komisen dll)	iii. Penerimaan pampasan / ganti rugi / insurans kerana kerosakan atau susut nilai aset (TOLAK)
	iv. Deposit terlucut hak

D. Kaedah Pengemukaan Borang CKHT :

i. Manual

Cetak Borang CKHT di Portal Rasmi HASiL dan kemukakan ke negeri yang mengendalikan fail pelupus atau pejabat HASiL berhampiran; atau

ii. e-CKHT :

Pengemukaan Borang CKHT secara dalam talian di MyTax melalui <https://mytax.hasil.gov.my>

Sekiranya tiada nombor pengenalan cukai (TIN), permohonan boleh dikemukakan melalui perkhidmatan e-Daftar di MyTax.

E. Prosedur bayaran CKHT :

HARGA PELUPUSAN

Bayaran baki cukai selepas taksiran dikeluarkan oleh HASiL dalam tempoh 30 hari dari tarikh notis dikeluarkan.

Jika bayaran remitan oleh pemeroleh melebihi taksiran dibangkitkan, bayaran balik akan dibuat kepada pelupus.

HARGA PEMEROLEHAN

Bayaran 3% / 5% / 7% daripada jumlah nilai balasan atau kesemua balasan wang (yang mana lebih rendah) dalam tempoh 60 hari dari tarikh pelupusan.

- **3%** : Pelupus individu warganegara / individu pemastautin tetap / wasi bagi si mati warganegara atau pemegang amanah / syarikat diperbadankan di Malaysia bagi pelupusan aset melebihi tempoh tiga (3) tahun.
- **5%** : Pelupus syarikat diperbadankan di Malaysia / pemegang amanah bagi pelupusan aset dalam tempoh tiga (3) tahun.
- **7%** : Pelupus individu bukan warganegara dan bukan pemastautin tetap / wasi bagi si mati bukan warganegara dan bukan pemastautin tetap / syarikat tidak diperbadankan di Malaysia.

Kaedah Bayaran :

- Dalam talian di **MyTax** di mytax.hasil.gov.my melalui 'Perkhidmatan ezHasil' > 'ByrHASiL',

atau

- Pusat Pengurusan Terimaan HASiL (PPTH) Kuala Lumpur, Sabah dan Sarawak.

Jika gagal, kenaikan 10% akan dikenakan atas jumlah yang perlu dibayar.

Mengisi Borang CKHT 502 (slip bayaran) secara dalam talian di mytax.hasil.gov.my.

Kaedah Bayaran :

- Dalam talian di **MyTax** di mytax.hasil.gov.my melalui 'Perkhidmatan ezHasil' > 'ByrHASiL', atau

- Pusat Pengurusan Terimaan HASiL (PPTH) Kuala Lumpur, Sabah dan Sarawak.

Jika gagal, kenaikan 10% akan dikenakan atas jumlah yang perlu dibayar.

Maklumat lanjut berhubung CKHT boleh didapati daripada Portal Rasmi HASiL, www.hasil.gov.my atau dimuat turun daripada Sepintas e-Buku HASiL di laman <https://mytax.hasil.gov.my>.

PERBELANJAAN BERKAITAN PENDAPATAN PENYEWAAN HARTA TANAH

Penyewaan harta tanah dianggap sebagai suatu **punca perniagaan** dan pendapatan yang diterima **dikenakan cukai di bawah perenggan 4(a), Akta Cukai Pendapatan (ACP) 1967** sekiranya perkhidmatan penyelenggaraan atau perkhidmatan sokongan disediakan berhubung harta tanah tersebut dan ia perlu dilaksanakan secara komprehensif dan aktif.

Penyewaan harta tanah dianggap sebagai suatu **punca bukan perniagaan** sekiranya seseorang menyewakan harta tanah tanpa menyediakan perkhidmatan penyelenggaraan atau perkhidmatan sokongan secara komprehensif dan aktif, atau perkhidmatan penyelenggaraan atau perkhidmatan sokongan hanya terbit secara pasif disebabkan pemilikan harta tanah tersebut. Pendapatan yang diterima **dikenakan cukai di bawah perenggan 4(d) ACP 1967**.

Perbelanjaan yang kesemua dan semata-mata dilakukan dalam menghasilkan pendapatan di bawah Subseksyen 33(1) ACP 1967 dan tidak

tergolong di bawah Subseksyen 39(1) ACP 1967 boleh dibenarkan potongan daripada pendapatan perniagaan penyewaan harta tanah yang dikenakan cukai di bawah Perenggan 4(a) ACP 1967.

Perbelanjaan yang boleh dibenarkan potongan daripada pendapatan sewa harta tanah yang dikenakan cukai di bawah Perenggan 4(d) ACP 1967 adalah perbelanjaan langsung yang kesemua dan semata-mata dilakukan dalam menghasilkan pendapatan di bawah Subseksyen 33(1) ACP 1967. Contoh perbelanjaan langsung yang **boleh dibenarkan potongan** daripada pendapatan kasar sewa adalah seperti berikut:



Berikut pula merupakan contoh perbelanjaan langsung yang **tidak boleh dibenarkan potongan daripada pendapatan kasar sewa** :

PERBELANJAAN PERMULAAN

Perbelanjaan permulaan tidak boleh dibenarkan potongan daripada pendapatan sewa harta tanah yang ditaksir di bawah perenggan 4(a) atau perenggan 4(d) ACP 1967 kerana perbelanjaan tersebut dilakukan untuk mewujudkan punca pendapatan sewa dan bukan dilakukan dalam menghasilkan pendapatan sewa. Contoh perbelanjaan tersebut adalah kos mendapatkan penyewa yang pertama seperti kos iklan, kos guaman bagi menyediakan perjanjian sewa, duti setem dan komisen kepada ejen harta tanah.

PERBELANJAAN DALAM TEMPOR HARTA TANAH TIDAK DISEWAKAN

Perbelanjaan yang dilakukan ke atas harta tanah dalam tempoh tidak disewakan adalah tidak dibenarkan dalam mengira pendapatan larian daripada penyewaan harta tanah. Walau bagaimanapun, jika tempoh tidak disewakan berlaku selepas harta tanah telah disewakan dan jelas ia tersedia untuk disewakan semula, perbelanjaan dalam tempoh tidak disewakan boleh dibenarkan potongan tertakluk kepada subseksyen 33(1) dan 39(1) ACP 1967.

Sekiranya penyewaan berhenti buat sementara waktu disebabkan perkara berikut:

1. pembaikan atau pengubahsuaian bangunan,
2. ketiadaan penyewa untuk tempoh dua (2) tahun selepas penamatan penyewaan,
3. arahan guaman atau kuasa rasmi lain; atau
4. keadaan di luar kawalan orang yang menyewakan harta tanah;

perbelanjaan dalam tempoh harta tanah tidak disewakan boleh dibenarkan potongan dengan syarat harta tanah diselenggara dengan baik dan tersedia untuk disewakan semula.

PERBELANJAAN SEBELUM HARTA TANAH DISEWAKAN

Perbelanjaan berkaitan dengan tempoh sebelum harta tanah disewakan tidak dibenarkan potongan dan hendaklah dilaraskan secara bersekadar.

SEKATAN PERBELANJAAN FAEDAH

Jika seseorang mengambil pinjaman untuk tujuan perniagaan dan membiayai pembelian harta tanah yang disewakan, perbelanjaan faedah yang dibenarkan daripada punca perniagaan hendaklah terhad di bawah peruntukan subseksyen 33(2) ACP 1967. Perbelanjaan faedah atas pinjaman membiayai pembelian harta tanah yang disewakan boleh dibenarkan daripada pendapatan sewa.

Maklumat lanjut berhubung hadiah atau sumbangan boleh dirujuk dalam Ketetapan Umum No.12/2018 – Pendapatan Daripada Sewaan Harta Tanah yang boleh didapati daripada Portal Rasmi HASiL, www.hasil.gov.my.

TRIVIA AKTIVITI PENDIDIKAN CUKAI HASIL

1

Program kolaborasi LHDNM bersama Dewan Bahasa dan Pustaka (DBP) telah bermula sejak tahun 2020 dengan penganjuran Pertandingan Sayembara Cerpen Percukaian, seterusnya Pertandingan Video Pendek Percukaian pada tahun 2021 dan pada tahun 2022 telah diadakan penerbitan bahan percukaian di dalam salah satu majalah DBP iaitu majalah Dewan Siswa.

2

Program kolaborasi LHDNM dan EY Tax Consultants Sdn Bhd telah memasuki tahun ke-10 pada tahun 2022 bagi penganjuran Pertandingan *EY Young Tax Professional of the Year* yang bermula tahun 2013 sehingga tahun 2022.

3

Bengkel Pengurusan Kewangan *My Money & Me* adalah program bersiri tahunan anjuran *Malaysian Financial Planning Council* (MFPC) bersama 10 agensi di bawah Kementerian Kewangan Malaysia termasuk LHDNM, AKPK, BNM, SSM, KWSP, SIDREC dan lain-lain lagi.

4

HASiL juga telah memuat naik beberapa slaid pendidikan percukaian yang boleh dijadikan bahan rujukan yang boleh diakses melalui pautan pantas Eduzone di dalam portal rasmi HASiL www.hasil.gov.my.

5

Seminar HASiL-CTIM Tax Forum pula merupakan seminar kolaborasi agensi dengan Badan Profesional Percukaian iaitu *Chartered Tax Institute of Malaysia* (CTIM) yang dibuat secara tahunan untuk perkongsian aktiviti dan maklumat terkini LHDNM kepada pengamal-pengamal percukaian.

6

Program *Training of Trainer* (TOT) adalah latihan dalaman kepada pegawai HASiL melalui program taklimat penyampaian maklumat yang terkini daripada pihak Ibu Pejabat LHDNM berkaitan layanan percukaian kepada majikan dan pekerja. Selain daripada itu, latihan kemahiran komunikasi juga diterapkan kepada pegawai yang dilantik sebagai penceramah HASiL melalui penglibatan konsultan luar atau dari Akademi Percukaian Malaysia.



INFO CUKAI HASIL

KAEDAH SEMAKAN NOMBOR PENGENALAN CUKAI (TIN)



Layari laman sesawang MyTax https://mytax.hasil.gov.my/	Klik pada bahagian e-Daftar dan borang pendaftaran TIN akan dipaparkan.	Pilih Jenis Pembayar Cukai, seterusnya kunci masuk maklumat (nombor kad pengenalan, e-mel, nombor telefon & frasa keselamatan) dan seterusnya klik butang "Cari".	Nombor TIN dan Lokaliti LHDNM yang mengendalikan fail cukai akan dipaparkan. *
--	---	---	--

* Dengan syarat maklumat yang dikunci masuk iaitu nombor telefon dan alamat e-mel yang berdaftar dengan pangkalan data HASIL adalah sepadan

Bagi maklumat nombor telefon dan e-mel yang tidak sepadan, sistem hanya akan memaklumkan status pendaftaran Nombor TIN. Bagi mengetahui Nombor TIN dan lokaliti yang mengendalikan fail cukai, pembayar cukai boleh melakukan kemas kini melalui Borang Maklum Balas Pelanggan yang boleh diakses di www.hasil.gov.my > Hubungi Kami > Maklum Balas > Maklum Balas Pelanggan > Permohonan > Kemas Kini Butiran Pembayar Cukai.

Permohonan akan diproses dan semakan Nombor TIN melalui e-Daftar boleh dilakukan setelah maklumat terkini pembayar cukai diaktifkan.

Semakan boleh dilakukan dengan Team Hasil Care Line melalui panggilan telefon

Hubungi HASIL Care Line di talian
03-8911 1000 / 603-8911 1100 (Luar Negara)

2

3

Pembayar cukai boleh hadir ke Kaunter Perkhidmatan di pejabat HASIL yang berdekatan, Pusat Khidmat Hasil (PKH) atau ke kaunter di *Urban Transformation Centre (UTC)*.



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@lhdnmofficial](https://www.instagram.com/lhdnmofficial)



03-8911 1000

JABATAN KHIDMAT KORPORAT | CORPORATE SERVICES DEPARTMENT

By : Dr. Tchiki Davis

TOXIC POSITIVITY:

DEFINITION, RESEARCH & EXAMPLES

What is toxic positivity? What distinguishes good positivity from bad positivity? And how do we make the most of positivity without it becoming toxic?

You may have heard that optimism and positivity are good for well-being. On the flip side, maybe you've felt annoyed, angry, or uncomfortable with the way positivity was forced on you. Indeed, positivity can be both a good thing and a bad thing depending on the context. In this article, we'll talk about when positivity becomes toxic and how to make sure that you're using positivity in ways that boost well-being.

What Is Toxic Positivity? (A Definition)

Positivity involves things like gratitude, optimism, and positive reappraisal. All these things are good for well-being...until they aren't. If they are being forced down our throats or if we are using these strategies to avoid or suppress negative emotions, they can become toxic. **Toxic positivity** is defined as the act of rejecting or denying stress, negativity, or other negative experiences that exist (Sokal, Trudel, & Babb, 2020).

What Is Toxic Positivity? (A Definition)

What makes positivity toxic is not the type of positivity. All types of positivity can be both helpful and unhelpful depending on the context. Here are examples of a few types of toxic positivity that people might express to us:

- **Gratitude.** I say: "I'm having a bad day."
Toxic response: "But you have so much to be grateful for."
- **Love.** I say "I don't know if I can have a relationship with my sister. She doesn't treat me with decency and respect."
Toxic response: "She's family. You should love her no matter what."
- **Positive reappraisal.** I say: "This job sucks."
Toxic response: "You're lucky you even have a job."

The general theme of toxic positivity is that someone is using positivity to cover up our true or negative experiences. It's not that these toxic responses are bad advice, exactly. It's just that they're delivered in the wrong way at the wrong time. A better approach is to acknowledge and express empathy towards the person and only offer advice for creating a more positive mindset if we asked for that advice.

What Is Toxic Positivity Culture?

In recent years, many organizations have been prioritizing their employees' happiness to boost productivity and increase employee retention. Although the intentions may be good, in these workplace cultures, you often hear things like, "Don't worry, be happy" or "Positive vibes only." These statements may create a culture of toxic positivity.

Currently, it's unclear whether the workplace well-being movement is really working. That's because people have important concerns and negative

emotions related to work. Maybe they don't get paid enough to support themselves. Maybe they work so many hours they have no social life or are burned out. Maybe their manager treats them like dirt. That's why in the context of the workplace, positivity may have the potential to become toxic more easily. Employees are being asked to "be happy" and "work on themselves" without being able to address the causes of their unhappiness. And that's never going to be good for well-being.

When Does Positivity Become Toxic?

Some research has started to look at the situations in which positivity might be toxic. It seems that there are several circumstances in which positivity is ineffective and may even be harmful.

Positivity can be toxic in controllable situations

One study shows that looking for silver linings (positive reappraisal) is only beneficial in uncontrollable contexts. For example, if we lose our job, we might benefit from thinking about our future opportunities. But if we try to use positive reappraisal in controllable situations, we might be worse off (Troy, Shallcross, & Mauss, 2013). For example, if our boss is verbally abusive, we'd be better off transferring to another department than using positive reappraisal to find the silver linings.

The theory is that if we can solve the problem that is causing our distress, we should do so. If we instead opt to use positivity to just decrease the negative emotions (but leave the problem intact), then it's still going to make us feel bad, and we'll have to keep using positivity in what may become a pointless cycle that only makes us feel worse in the long run.

Positivity can be toxic when our identity is threatened

Some research suggests that it is inappropriate to use positivity (positive reappraisal) when our identities are being threatened. For example, when people experience racial oppression, looking for silver linings appears to lead to worse well-being (Perez & Soto, 2011).

Positivity can be toxic when we're not good at it

If people are encouraging us to use an emotion regulation skill that we're not good at, it could leave us worse off. And for many people, positivity can be a difficult skill to develop and implement. It requires cognitive resources and may rely on past practice (which we don't all have). So, if you're not good at being positive, optimistic, or reflecting on your situation to find the silver lining, it could actually be bad for you (Ford & Troy, 2019).

Positivity can be toxic when we have too much of it

Most people think of positive emotion as a good thing, and more is better, right? Well, it turns out that too much positive emotion may actually be a bad thing. Too much positive emotion has been shown to be a risk factor for mania (Gruber, Johnson, Oveis, & Keltner, 2008). Indeed, mania is characterized by extreme positive emotions. The lack of inhibition that comes with positive emotions can also lead those in mania to make poorer decisions. So too much positive emotion actually can be a bad thing.

Positivity can be toxic when we're obsessed with it

Being obsessed with happiness and focusing excessively on getting happy has also been shown to be bad for well-being (Ford & Mauss, 2014). It's thought that this may create a discrepancy between how we feel now and how we want to feel. Indeed, having ultra-high expectations that we can't reach tends to be bad for our mental health.

Positive Psychology vs Toxic Positivity

Toxic positivity may be an unintended side effect of the positive psychology movement. In short, positive psychology is the study of what makes life worth living. It includes things like happiness, optimism, hope, and creativity (Seligman & Csikszentmihalyi, 2014).

The discipline of positive psychology emerged in response to the general tendency in the field of psychology to focus on the negative-things like treating depression, anxiety, etc... But with positive psychology, the pendulum may have swung too far. Instead of focusing entirely on decreasing

negative emotions and problems, positive psychology focuses entirely on increasing positive emotions and outcomes. As a result, it can sometimes feel like it's missing something essential—that negative emotions exist and often need to be worked with to benefit from positive psychology

techniques. Generally, we need to work on both positive and negative emotions to be happier.

It's not that positive psychology is toxic, per se. It's based on good research showing that things like optimism, love, and gratitude are good for mental health and well-being. But being as it's a young

field of research, it's still missing some of the nuance necessary to be as beneficial as it could be.

For example, it's rare that positive psychology research discusses situations where positive psychology might *not* be a good choice. But initial research has shown sometimes when using

positive psychology techniques is not beneficial—like in response to the death of a loved one (Bonanno & Burton, 2013). Other studies that we talked about above show that positive reappraisal is not always beneficial (Troy, Shallcross, & Mauss, 2013). So, the research is just now starting to identify the situations in which positivity can become toxic.

How to Deal with Toxic Positivity

So how do you deal with toxic positivity? How do you make sure that you're making use of the benefits that positivity can bring? How do you make sure positivity doesn't become toxic for you? Here are a few ideas based on the research

Practice mindfulness

Mindfulness is a technique that involves “paying attention on purpose, in the present moment, and non-judgmentally to the unfolding of experience moment by moment” (Kabat-Zinn, 2003). Practicing mindfulness can be a good way to stop avoiding or suppressing negative emotions. The goal with mindfulness is to be aware of the truth of what's happening and what you are experiencing and then choosing to accept those emotions as they are.

Now, this doesn't mean you have to accept situations as they are. For example, mindfulness is not about accepting another person treating you badly. In this case, it would be about accepting your emotions of having been treated badly, acknowledging that those emotions are normal, and not judging yourself for having those emotions. Learning to cultivate awareness and acceptance of negative emotions rather than cramming them down or shoving them away with positivity is a good first step to avoiding toxic positivity.

Cultivate self-compassion

Part of what can be dangerous about positivity is the expectations that it creates. For example, you might have unrealistic expectations that you should be positive all the time, be thankful for everything, or always be in a good mood. That's a huge amount of pressure to put on yourself and if you fail, it might even start to hurt your self-esteem.

That's why self-compassion can be a good antidote to toxic positivity. Don't forget to be nice to yourself and be compassionate with yourself when you are having negative emotions or going through hard times. No one can be positive all the time. It's completely normal and healthy to have negative emotions. And there is no need to be so hard on ourselves for feeling bad sometimes.

Don't discount negative emotions

It turns out that even though negative emotions feel bad, they do us a lot of good. Anxiety can help us be more prepared and anger can help us rectify injustice. Embarrassment can help motivate others to forgive us and sadness can motivate others to help us more (Keltner & Kring, 1998). When we shove our negative emotions down, we fail to get the benefits they provide at times when we are in most need of those benefits. It's no wonder excessive positivity can be toxic.

Final Thoughts on Toxic Positivity

Toxic positivity can be tricky. The benefits of positivity are very real and impactful, but at the same time, it can be easy to get positivity so wrong that it becomes toxic. Hopefully, the guidance here will help you take what you can from the field of positivity psychology while still being able to prevent positivity from becoming a hazard.

Extracted from “Toxic Positivity: Definition, Research & Examples”,
<https://www.berkeleywellbeing.com/toxic-positivity.html>

**WASPADA
DENGAN**

SCAMMERS

BERHATI-HATI DAN JANGAN TERPEDAYA



- ⚠ LHDNM **TIDAK** MEMBUAT PANGGILAN **TELEFON BIMBIT**
- ⚠ LHDNM **TIDAK** AKAN **MENYAMBUNGAN PANGGILAN** KE AGENSI LAIN SEPERTI PDRM, MAHKAMAH DAN LAIN-LAIN
- ⚠ LHDNM **TIDAK** MEMBERI **NO. AKAUN** UNTUK BAYARAN ATAU MEMINTA **NO. AKAUN** UNTUK BAYARAN BALIK



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@lhdnmofficial](https://tiktok.com/@lhdnmofficial)



03-8911 1000

JABATAN KHIDMAT KORPORAT | CORPORATE SERVICES DEPARTMENT



KEMENTERIAN KOMUNIKASI
DAN MULTIMEDIA MALAYSIA



RUKUN NEGARA

5 KUNCI PERPADUAN

1 KEPERCAYAAN KEPADA TUHAN

KESETIAAN KEPADA RAJA DAN NEGARA 2

3 KELUHURAN PERLEMBAGAAN

KEDAULATAN UNDANG-UNDANG 4

5 KESOPANAN DAN KESUSILAN





Anda Buntu? HASiL Sedia Membantu

Soalan

Saya ingin membuat bayaran cukai pegangan, namun terdapat amaun SST/ cukai perkhidmatan digital di dalam invois. Adakah saya perlu masukkan cukai SST/ cukai perkhidmatan digital dalam pengiraan?

Jawapan

Amaun SST (Kastam Malaysia) tidak dikira sebagai amaun kasar dalam pengiraan cukai pegangan. Contoh:

Butiran Invois

Facebook Ads	RM 30.97
SST 6%	RM 1.86
Jumlah Bayaran	RM 32.83

Pengiraan Cukai Pegangan

Amaun Kasar	RM 30.97
Cukai Pegangan 10%	RM 3.09

Soalan

Saya ingin membuat bayaran cukai pegangan kepada 7 syarikat yang sama. Adakah saya boleh buat bayaran menggunakan satu cek?

Jawapan

Satu (1) cek dibenarkan untuk bayaran cukai pegangan bagi 5 penerima atau 5 transaksi sahaja (termasuk cukai pegangan bernilai kecil); dan
Satu (1) cek untuk bayaran penalti lewat cukai pegangan bagi 5 penerima sahaja.

Soalan

Bagaimanakah saya hendak membayar Cukai Pegangan?

Jawapan

Terdapat empat (4) kaedah pembayaran iaitu:-

1. Secara dalam talian (online) melalui:
 - i. Pemindahan Telegrafik Luar Negara (TT)
 - ii. Pindahan Wang Interbank GIRO (IBG)
 - iii. Pindahan Dana Elektronik (EFT)
 2. Mesin Wang Automatik (ATM): Bayaran melalui Mesin Wang Automatik (ATM) perlu menggunakan Nombor Akaun Maya (VA) semasa transaksi pemindahan dilakukan. Sila layari <https://ett.hasil.gov.my> untuk mendapatkan Nombor Akaun Maya (VA).
 3. Kaunter Pusat Bayaran HASiL
 4. Melalui pos ke Pusat Bayaran HASiL
- Maklumat Penting:
- Bayaran secara online perlu menggunakan nombor akaun VA. Sila layari <https://ett.hasil.gov.my> untuk mendapatkan nombor akaun VA.
 - Kaedah bayaran dalam talian (online) tidak terpakai bagi bayaran cukai pegangan di bawah Seksyen 107D Akta Cukai Pendapatan 1967.



PROGRAM KHAS PENGAKUAN SUKARELA 2.0

PENALTI: 0% KE ATAS CUKAI

Maklumat Lanjut Di : WWW.HASIL.GOV.MY



www.hasil.gov.my



facebook.com/LHDNM



[@LHDNMofficial](https://twitter.com/LHDNMofficial)



[@lhdnofficial](https://tiktok.com/@lhdnofficial)



03-8911 1000

JABATAN KHIDMAT KORPORAT | CORPORATE SERVICES DEPARTMENT



**CUKAI PENDAPATAN
INDIVIDU**

Income Tax Payment For Individual



**CUKAI PENDAPATAN
SYARIKAT**

Income Tax Payment For Company



**CUKAI PENDAPATAN
MAJIKAN**

Income Tax Payment For Employer



**CUKAI PENDAPATAN
& ANDA**

Income Tax & You



**PENDAPATAN
PERNIAGAAN INDIVIDU**

Individual Business Income



EKONOMI DIGITAL

Digital Economy



**PENAMATAN
PERKHIDMATAN**

Termination Of Service



DUTI SETEM

Stamp Duty



E-DAFTAR

e-Daftar



**TANGGUNGJAWAB
MAJIKAN**

Responsibility Of Employer



**CUKAI KEUNTUNGAN
HARTA TANAH**

Real Property Gains Tax



CUKAI KORPORAT

Corporate Tax



CUKAI KOPERASI

Cooperative Tax



SEKATAN PERJALANAN

Stoppage Order



SISTEM E-CP39

e-CP39 System



SEKSYEN 44(6)

Section 44(6)



MYTAX

MyTax



www.hasil.gov.my

**SCAN
ME!**

Physical Space *to* Digital Space



/LHDNM



/LHDNOfficial



/LHDNM



/LhdnTube



@lhdnofficial



03-8911 1000