

Percukaian merupakan satu daripada tunjang utama dalam pembangunan ekonomi negara. Dalam ekosistem percukaian, majikan memainkan peranan yang sangat penting sebagai penghubung antara pekerja dengan pihak berkuasa percukaian. Tanggungjawab ini bukan sahaja melibatkan pematuhan undang-undang, malah mencerminkan tahap tadbir urus dan integriti sesebuah organisasi.

Majikan sebagai Ejen Pematuhan Cukai

Majikan berfungsi sebagai ejen pematuhan cukai dengan memastikan potongan cukai bulanan (PCB) dilaksanakan dengan tepat dan teratur. Pelaksanaan PCB yang betul membantu pekerja memenuhi tanggungjawab cukai mereka secara berperingkat, sekali gus mengelakkan beban kewangan secara sekali gus pada akhir tahun taksiran.

Selain itu, majikan bertanggungjawab memastikan maklumat berkaitan dengan pendapatan, elaun, manfaat berupa barangan (BIK) dan manfaat nilai tempat kediaman (VOLA) direkodkan dan dilaporkan dengan tepat. Ketelusan dalam pelaporan ini amat penting bagi mengelakkan ketidakpatuhan dan risiko penalti.

Pendidikan dan Kesedaran Cukai Pekerja

Peranan majikan tidak terhad kepada aspek teknikal semata-mata. Majikan juga digalakkan untuk mendidik dan meningkatkan kesedaran pekerja mengenai kepentingan percukaian. Pendedahan awal tentang sistem cukai, pelepasan yang layak dituntut serta tanggungjawab individu sebagai pembayar cukai dapat membentuk budaya pematuhan yang lebih baik.

Inisiatif seperti sesi taklimat cukai dalaman atau perkongsian maklumat ringkas berkaitan dengan cukai boleh membantu pekerja memahami hak dan tanggungjawab mereka dengan lebih jelas.

Pematuhan sebagai Cerminan Tadbir Urus

Tahap pematuhan cukai sesebuah organisasi sering dilihat sebagai petunjuk kepada kualiti tadbir urus korporatnya. Majikan yang berintegriti dan patuh kepada peraturan percukaian bukan sahaja melindungi organisasi daripada implikasi undang-undang,

malah meningkatkan kepercayaan pekerja dan pihak berkepentingan.

Kegagalan majikan melaksanakan tanggungjawab percukaian boleh membawa kesan negatif, antaranya termasuk penalti, denda serta menjejaskan reputasi organisasi.

Kesimpulan

Secara keseluruhannya, peranan majikan dalam percukaian adalah signifikan dan menyeluruh. Majikan bukan sekadar pemotong cukai, tetapi rakan strategik kepada pihak berkuasa percukaian bagi memastikan sistem percukaian negara berjalan dengan cekap dan adil. Melalui pematuhan, pendidikan dan tadbir urus yang baik, majikan dapat menyumbang secara langsung kepada kestabilan ekonomi dan pembangunan negara. 📈

Artikel ini diterbitkan sebagai sebahagian daripada inisiatif perkongsian ilmu percukaian oleh Jabatan Khidmat Korporat.



Peranan Majikan *dalam* **Percukaian**